Kolektívne pracovné právo 1.ročník

Pracovné právo je:

* druh práva upravujúci povinnosti a práva, ktoré vznikajú v oblasti pracovno-právnych vzťahov
* upravuje vzťahy zamestnancov a ich zamestnávateľov,
* zaoberá sa vznikom, trvaním a zánikom pracovného pomeru,
* popisuje práva a povinnosti zamestnancov a ich zamestnávateľov
* prameňom tohto práva je tak ústava SR, ako aj zákonník práce.

Účastníkmi pracovnoprávnych vzťahov sú na jednej strane **zamestnanec** a na druhej **zamestnávateľ**.

**pracovnoprávny vzťah**

**zamestnávateľ**

**zamestnanec**

**Zamestnanec** je každá fyzická osoba, ktorá dosiahla 16 a viac rokov, má ukončenú základnú školskú dochádzku a vykonáva prácu, ktorá mu bola zadaná zamestnávateľom. Pracovať však môžu aj ľudia, ktorí majú menej ako 16 rokov, no ich práca je povolená len za istých podmienok (nižší pracovný čas, môže vykonávať len isté druhy práce a pod.)

**Zamestnávateľ** je buď fyzická osoba (a má minimálne 18 rokov), alebo právnická osoba (firma), ktorá zamestnáva minimálne jednu alebo aj viac fyzických osôb.

Pracovné právo sa najčastejšie rozdeľuje na individuálne a kolektívne.

***Individuálne pracovné právo***

* zaoberá sa najmä [**pracovným pomerom**](https://sk.wikipedia.org/wiki/Pracovn%C3%BD_pomer)
* s dôrazom na práva a povinnosti [**zamestnanca**](https://sk.wikipedia.org/wiki/Zamestnanec) a [**zamestnávateľa**](https://sk.wikipedia.org/wiki/Zamestn%C3%A1vate%C4%BE) pri jeho založení a zániku.

***Kolektívne pracovné právo***

* upravuje vzťahy medzi kolektívom zamestnancov (organizáciou zamestnancov) a zamestnávateľom (alebo organizáciou zamestnávateľov).
* ide najmä o úpravu [kolektívnych zmlúv](https://sk.wikipedia.org/w/index.php?title=Kolekt%C3%ADvna_zmluva&action=edit&redlink=1), [kolektívneho vyjednávania](https://sk.wikipedia.org/w/index.php?title=Kolekt%C3%ADvne_vyjedn%C3%A1vanie&action=edit&redlink=1), [štrajku](https://sk.wikipedia.org/wiki/%C5%A0trajk).

**Kolektívne zmluvy**

* kolektívna zmluva je normatívny zmluva, ktorej ustanovenia majú všeobecnú povahu podobne ako normatívne právne akty a upravujú celú skupinu právnych vzťahov neurčitého počtu a rovnakého druhu
* od NPA sa odlišujú spôsobom vzniku, obsahom a subjektmi
* sú založené na zmluvnom princípe
* upravujú individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnancami a zamestnávateľmi a práva a povinnosti zmluvných strán
* pozostávajú zo záväzkovej a normatívnej časti
* podľa §231 ods. 1 ZP v kolektívnej zmluve možno upraviť pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania výhodnejšie ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis ak to tieto predpisy vyslovene nezakazujú
* sú záväzné pre obidve zmluvné strany
* sú platné písomne a podpísané oprávnenými zástupcami

1. **Podnikové kolektívne zmluvy** uzatvorené medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom
2. **Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa** pre väčší počet zamestnávateľov, sú časovo ohraničené, ak končí jedna je potrebné

**kolektívne vyjednávanie**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Odborové organizácie chcú: | kolektívna zmluva je **kompromisom**  záujmov obidvoch strán | Zväzy zamestnávateľov chcú: |
| - vyššie mzdy  - viac dovolenky  - viac sociálnych výhod | - nižšie mzdy  - menej dovolenky  - menej sociálnych výhod |

* **kolektívne vyjednávanie** upravuje Zákon o kolektívnom vyjednávaní, kde:
  + - je popísaný postup kolektívneho vyjednávania
    - postup uzatvárania kolektívnych zmlúv
    - postup riešenia sporov

posielajte do: **16. 10. 2020**

e-mail: [tom1310@centrum.sk](mailto:tom1310@centrum.sk)

**uvádzajte meno a triedu**

**ÚLOHY:**

1. Uveďte zmluvné strany pri podnikovej kolektívnej zmluve!
2. Navrhnite požiadavky, ktoré by ste zahrnuli do podnikovej kolektívnej zmluvy!
3. Čo je predmetom kolektívnej zmluvy?
4. Vymenujte účastníkov pracovnoprávnych vzťahov!